

Stärkenzertifikat

Herr

Dominik Kramer

geboren am 26.11.1983

hat das

Profiling mittels Talentkompass

der WIECON AG

mit Erfolg durchgeführt.

Die drei stärksten Arbeitsmotive sind:

- Beziehung // Zusammenarbeit im Team
 - Weiterentwicklung // Ehrgeiz
- Ergebnisorientierung // Leistung im Beruf

Die drei stärksten bewussten und unbewussten Fähigkeiten sind:

- Offenheit für Neues // Lösungsorientierung
- Kommunikationsstärke // Sozialkompetenz
- Expertise // Analyseorientierter Handlungsansatz

Dortmund, den 05.09.2022



Dipl. Oec. Heidi Nickel
Projektleitung Talentkompass